

Gedragscode voor Stakeholders – DistriMedia nv

DistriMedia nv (“DistriMedia”) is een zusterbedrijf van de Uitgeverij Lannoo Groep en is uitgegroeid tot een toonaangevende logistieke partner voor (e-commerce) fulfilment, met vestigingen in Tielt en Temse.

Als familiebedrijf streven we naar het beschermen van de belangen van werknemers, klanten, stakeholders en de bredere samenleving. Dit doen we onder meer door het handhaven van een ethische en verantwoorde bedrijfsvoering en door in te zetten op langdurige stabiliteit en duurzame partnerschappen.

Wij verwachten dat onze leveranciers dezelfde toewijding aan duurzaamheid, integriteit en respect voor mens en milieu hanteren en dat wij op een transparante manier met hen op deze thema's kunnen samenwerken.

Deze gedragscode voor leveranciers (“Code”) beschrijft onze verwachtingen ten aanzien van leveranciers op het gebied van ethisch zakendoen, arbeids- en mensenrechten, gezondheid en veiligheid, en milieuduurzaamheid. DistriMedia vraagt van haar leveranciers dat zij voldoen aan de onderstaande minimumnormen, of zelfs overtreffen. Leveranciers dienen ervoor te zorgen dat hun eigen leveranciers, aannemers en andere zakelijke partners die betrokken zijn bij de levering van producten, onderdelen, materialen en diensten aan DistriMedia, voldoen aan de minimumvereisten zoals vastgelegd in deze Code.

DistriMedia vraagt van haar leveranciers dat zij alle wetten en regelgeving naleven die op haar activiteiten van toepassing zijn. Indien een standaard uit deze Code verschillend is van toepasselijke nationale wetten, regels en voorschriften, wordt de hoogste norm toegepast.

Code Standards

1. Ethiek en Integriteit
2. Arbeidsomstandigheden en Mensenrechten
3. Gezondheid en Veiligheid
4. Milieu en Duurzaamheid

1. Ethiek en Integriteit

Wij verwachten dat leveranciers ethisch handelen en de hoogste normen van integriteit naleven:

- Geen enkele vorm van corruptie, omkoping, verduistering of afpersing plegen en voldoen aan de toepasselijke regelgeving inzake omkoping, corruptie en witwasbestrijding.
- Internationale handelsvoorschriften, exportcontroleregels en sancties tegen landen, bedrijven en individuen naleven.
- Transparant zijn over hun ethische beleidslijnen en praktijken en alle belangrijke informatie bekendmaken die een belangenconflict voor DistriMedia zou kunnen vormen.
- Passende systemen en controles in plaats hebben om de naleving van de toepasselijke wetten, voorschriften en normen te waarborgen.
- Alle persoonsgegevens behandelen in overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) en andere relevante wetgeving, en het adequaat beheren van intellectuele-eigendomsrechten.

- Vertrouwelijke informatie, die van DistriMedia Groep of haar partners wordt ontvangen, alleen gebruiken voor legitieme zakelijke doeleinden en beschermen tegen ongevoegde toegang.

2. Arbeidsomstandigheden en Mensenrechten

Onze leveranciers moeten zich inzetten voor de bescherming van de fundamentele rechten van hun werknemers, in overeenstemming met internationale normen en lokale wetgeving.

Respect voor mensenrechten

Leveranciers dienen alle internationaal erkende mensenrechten te respecteren, schending van mensenrechten te vermijden en negatieve gevolgen voor mensenrechten waarmee zij betrokken zijn, aan te pakken. Leveranciers dienen dit te doen in overeenstemming met de VN-richtlijnen voor Bedrijfsleven en Mensenrechten (UNGP) en met internationale arbeidsnormen zoals vastgesteld door de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO).

Dit betekent onder meer:

- Leveranciers geven hun werknemers recht op eerlijke arbeidsomstandigheden en respecteren hun arbeidsrechten, zoals het recht op rust, vakantie en een gezonde werk-privébalans.
- Geen enkele vorm van dwangarbeid, mensenhandel of slavernij mag aanwezig zijn bij de leverancier. Alle arbeid moet vrijwillig zijn en werknemers moeten het recht hebben om hun werkrelatie te beëindigen met een redelijke opzegtermijn.

Kinderarbeid

Leveranciers mogen geen gebruik maken van kinderarbeid, zoals gedefinieerd door de toepasselijke wetgeving in het land van operatie. Jongeren onder de achttien jaar, maar boven de wettelijke minimumleeftijd voor arbeid, mogen geen gevaarlijk werk verrichten of werkzaamheden uitvoeren die hun opleiding of gezondheid kunnen schaden, zoals het omgaan met chemicaliën, zware fysieke arbeid en nachtdiensten.

Vrijheid van Vereniging en Collectieve Onderhandelingen

Leveranciers moeten het recht van hun werknemers om zich te verenigen, zich bij een vakbond aan te sluiten en deel te nemen aan collectieve onderhandelingen respecteren en zelfs aanmoedigen.

Werknemers moeten vrij en transparant kunnen communiceren met het management met betrekking tot lonen, werktijden en andere arbeidsvoorwaarden, zonder angst voor represailles, intimidatie of discriminatie.

Eerlijke Verloning en Werktijden

Leveranciers vrijwaren het recht van hun werknemers op een eerlijke verloning en op fatsoenlijke werktijden die in lijn zijn met de nationale wetgeving.

- Het loon moet voldoende zijn om in de basisbehoeften van de werknemer en zijn/haar gezin te voorzien.
- De werktijden van werknemers mogen de door de wet vastgestelde grenzen niet overschrijden. Overwerk moet vrijwillig zijn en redelijk gecompenseerd worden, in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving.

- Werknemers moeten voldoende rustperiodes krijgen en hun werkschema's mogen de gezondheid en veiligheid van de werknemers niet in gevaar brengen.

Non-discriminatie en Gelijke Behandeling

Leveranciers zorgen voor een veilige werkplek vrij van discriminatie, intimidatie, misbruik, pestgedrag en geweld.

- Er wordt niet gediscrimineerd voor redenen zoals leeftijd, geslacht, ras, etniciteit, religie, seksuele geaardheid, handicap of enige andere beschermde status. Dit geldt voor alle aspecten van werk, inclusief werving, promotie, loon, opleiding en ontslag.
- Werknemers worden altijd met respect en waardigheid behandeld. Elke vorm van intimidatie, pesten, verbaal of fysiek geweld is ontoelaatbaar.
- Leveranciers creëren proactief een diverse en inclusieve werkomgeving waarin gelijke kansen gelden voor alle werknemers.

3. Veilige en Gezonde Werkomgeving

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor het creëren van een veilige en gezonde werkomgeving die de fysieke en mentale gezondheid van hun werknemers beschermt. Leveranciers ...

- Creëren een gezonde en incidentvrije werkomgeving. Ze zorgen ervoor dat passende informatie, opleidingen en het geschikte materiaal (persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM) en apparatuur) op het gebied van gezondheid en veiligheid in plaats is en implementeren programma's om werk gerelateerde incidenten te voorkomen.
- Handhaven de veiligheidsnormen opgenomen in de lokale wetgeving en volgens de internationale standaarden.
- Bevorderen actief de fysieke en mentale gezondheid van hun werknemers door het aanbieden van veilige werkplekken en goede werkomstandigheden.
- Garanderen dat hun producten geen materialen of stoffen bevatten die verboden zijn door wet- of regelgeving.
- Voldoen aan de Europese REACH-procedures of een toepasselijk nationaal equivalent, zoals de Amerikaanse Toxic Substance Control Act (TSCA).

4. Milieu en Duurzaamheid

Ecologie

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij procedures opstellen en implementeren om de negatieve invloed van hun activiteiten op het milieu tot een minimum te beperken en dat zij beheersystemen gebruiken, zoals ISO 14001, om hun prestaties voortdurend te verbeteren. Leveranciers ...

- Handhaven de toepasselijke lokale en internationale milieuwetten en -regelgeving. Alle vereiste milieuvergunningen, licenties, informatieregistraties en beperkingen zijn in plaats en er wordt voldaan aan de operationele en rapportagevereisten die opgelegd worden.
- Zetten proactief in op het verminderen van hun energieverbruik door over te stappen op hernieuwbare energiebronnen en energiezuinige technologieën.
- Dienen zich bewust te zijn van hun koolstofvoetafdruk, ze moeten deze monitoren en reduceren.

- Hebben processen in plaats om het gebruik van gevaarlijke stoffen, en het risico voor mens en milieu dat hiermee gepaard gaat, tot een minimum te beperken en waken over een correcte behandeling, opslag, gebruik en verwijdering.
- Hebben een watermanagementsysteem in plaats om de waterkwaliteit te vrijwaren en het waterverbruik te minimaliseren.
- Evalueren de impact van hun bedrijfsactiviteiten op lokale ecosystemen en passen duurzame technieken en praktijken toe gericht op biodiversiteit, verantwoord landgebruik en duurzaam bosbeheer.
- Nemen initiatieven om hun afval te verminderen en om recycling en hergebruik te bevorderen.

Duurzaam Inkoopbeleid

Leveranciers worden geacht om een duurzaam inkoopbeleid te ontwikkelen dat is gericht op het selecteren van grondstoffen en producten die minder belastend zijn voor het milieu. Dit omvat:

- De voorkeur geven aan grondstoffen die duurzaam worden gewonnen, zoals gerecycleerde of hernieuwbare materialen.
- Samenwerken met onderaannemers en leveranciers die zich ook inzetten voor duurzame praktijken en milieubewust zijn.

Naleving van de Code en Meldingsprocedure

- Leveranciers vrijwaren dat de juiste middelen worden toegewezen om de aspecten van deze Code op te nemen in hun beleid, procedures en processen.
- Leveranciers dienen alle vermoedelijke schendingen van deze Code te melden. Er mag geen vergelding plaatsvinden tegen melders van inbreuken.
- DistriMedia behoudt zich het recht voor om leveranciersaudits uit te voeren om de naleving van deze Code te controleren en in het licht daarvan relevante rapportages of documenten op te vragen. Indien er niet aan de normen wordt voldaan, kan een leverancier gevraagd worden om corrigerende maatregelen te nemen.

Door samen te werken met DistriMedia erkent de leverancier dat hij de bovenstaande verwachtingen begrijpt en naleeft.